

長門川水道企業団人事行政の運営等の状況

地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）第 58 条の 2 及び、長門川水道企業団人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第 2 条の規定に基づき、企業団の人事行政の運営などの状況について、次のように公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

部門別職員数の状況と主な増減理由（各年 4 月 1 日現在）

区 分	職 員 数			増減理由	任免の状況
	平成 24 年度	平成 25 年度	増減 数		
一般行政	8 人	8 人	±0		退職 1 人
計	8 人	8 人	±0		

2 職員の給与の状況

職 種	平成 24 年 4 月 1 日現在				平成 25 年 4 月 1 日現在			
	平均年齢	平均給与月額	給 料	諸手当	平均年齢	平均給与月額	給 料	諸手当
一般行政職	5.2	425,920	391,030	34,890	4.6	377,504	337,650	39,854

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成 25 年 4 月 1 日現在）

開始時間	終了時間	休 憩
8:30	17:15	12:00~13:00

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況について（平成 24 年度）

降任	免職	休職	降給
0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況について（平成 24 年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

5 職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況について（平成 24 年度）

平均使用日数	消化率
18.0 日	46.4%

(2) 育児休業及び部分休業の状況について（平成 24 年度）

項 目	育児休業取得者数	部分休業取得者数
職員数	0	0

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成 24 年度）

職員の教養及び資質の向上を図ることを目的に、面接技法研修会、給与事務研修会、県内広域研修会などに参加している。

また、水道実務講習会、新地方公営企業会計研修会などの、水道事業、公営企業会計の専門分野の研修会等にも参加している。

職員の執務について、定期的に能力や実績等に関する勤務成績の評定を行い、その評定結果を勤勉手当に反映している。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成 24 年度）

職員の福祉の増進並びに生活の安定と勤労意欲の向上を目的として、健康保険に相当する短期給付、厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入している。

福利厚生を図るため、職員の互助会費で運営されている「千葉県市町村職員互助会」、職員の互助組織の「栄町職員親睦会」に加入している。

8 職員の競争試験及び選考状況

職員の採用試験の状況について（平成 24 年度）

試験区分	申込者数	受験者数	合格者数
一般行政（上級）	6	5	1
一般行政（初級）	2	2	1